

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022
TABULADOR DE REMUNERACIONES

PERSONAL DE GOBIERNO DEL ESTADO ADSCRITO AL SISTEMA DE FINANCIAMIENTO PARA EL DESARROLLO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

Descripción de Puestos	Nivel	Categ.	No. Plazas	MENSUALES							ANUALES						
				1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700	1300		1500	13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12)			
				1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente	2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	3. Remuneraciones Adicionales y Especiales	4. Seguridad Social	5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	6. Previsiones	7. Pago de Estimulos a Servidores Públicos	8. Total Mensual (suma 1 al 7)	9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses)	10. Remuneraciones Adicionales y Especiales		11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	12. Total Anual (10+11)	
COORDINADORA GENERAL EJECUTIVA	18	5	1	108,294	-	-	7,000	500	-	-	-	118,794.00	1,401,528.00	118,496	32,358	148,844.00	\$ 1,550,372.00
SECRETARIA DEL SECRETARIO	10	10	1	29,506	-	-	3,074	24,708	935	937	59,160.00	709,920.00	88,518	115,281	203,799.00	\$ 913,719.00	
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	7	2	1	23,878	-	-	2,699	21,454	757	758	49,546.00	594,552.00	71,634	99,109	170,743.00	\$ 765,295.00	
LUJER	3	8	1	17,390	-	-	2,266	17,824	554	552	38,585.50	463,026.00	52,170	80,467	132,637.00	\$ 595,663.00	
MOZO DE OFICINA	2	8	1	15,351	-	-	2,130	16,990	487	487	35,451.00	425,412.00	46,053	74,609	120,662.00	\$ 548,074.00	

Notas:

EL PERSONAL DESCRITO EN EL REQUERIDO ANTERIOR SON EMPLEADOS DE GOBIERNO DEL ESTADO ADSCRITOS AL SFIDE, POR LO QUE EL CALCULO Y EL PAGO DE SUS REMUNERACIONES SE REALIZAN A TRAVÉS DE LA SECRETARÍA DE FINANZAS DE ACUERDO A LINEAMIENTOS DE LA SECRETARÍA DE FINANZAS, YA QUE SU PATRÓN ES EL GOBIERNO DEL ESTADO. LA INFORMACION PLASMADA EN EL MISMO CORRESPONDE A INFORMACION QUE DISPONE, SIN EMBARGO PUDIERA TENER ALGUNA MODIFICACION EN BASE AL CALCULO QUE REALIZA LA SECRETARÍA DE FINANZAS, ESTA INFORMACION SOLO SE INTEGRARÁ PRESUPUESTALMENTE AL SFIDE DE ACUERDO A LO REPORTADO POR FINANZAS. EL SUELDO PLASMADO EN LA TITULAR DE LA COORDINADORA GENERAL EJECUTIVA ESTÁ PLASMADO COMO MONTO MÁXIMO EN LA PARTIDA 1100.

LIC. PATRICIA MÉNDEZ MARTÍNEZ MEDINA
 DIRECTORA ADMINISTRATIVA

LIC. LILIA MARÍA VIQUELES
 COORDINADORA GENERAL EJECUTIVA DEL SFIDE

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022
TABULADOR DE REMUNERACIONES

PERSONAL DEL SISTEMA DE FINANCIAMIENTO PARA EL DESARROLLO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

Descripción de Puestos	Nivel	Categ.	No. Plazas	MENSUALES							ANUALES						
				1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700	1300		1500	13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12)			
				1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente	2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	3. Remuneraciones Adicionales y Especiales	4. Seguridad Social	5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	6. Previsiones	7. Pago de Estimulos a Servidores Públicos	8. Total Mensual (suma 1 al 7)	9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses)	Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones (individualizado por puesto)		10. Remuneraciones Adicionales y Especiales	11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	12. Total Anual (10+11)
PERSONAL SFIDE				903,404	0	0	246,278	29,964	19,800	180,681	1,380,127	16,561,522		1,601,960	217,888	1,819,848	18,381,370
AUXILIAR DE COBRANZA	A	1	1	12,810	0	0	4,170	908	600	2,562	21,050	252,601	11,116	22,370	3,074	25,444	278,045
AUXILIAR DE DESARROLLO FINANCIERO	A	2	1	12,810	0	0	4,170	908	600	2,562	21,050	252,601	11,116	22,370	3,074	25,444	278,045
AUXILIAR DE ARCHIVO Y TRANSPARENCIA	A	3	1	12,810	0	0	4,170	908	600	2,562	21,050	252,601	11,116	22,370	3,074	25,444	278,045
AUXILIAR DE RECUPERACIÓN	A	4	1	14,153	0	0	4,463	908	600	2,831	22,955	278,458	12,148	24,651	4,465	28,120	304,578
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	A	5	1	15,276	0	0	4,708	908	600	3,055	24,547	294,567	12,996	26,509	3,666	30,175	324,742
RECEPCIONISTA (ASISTENTE DE PROGRAMAS ESTRATÉGICOS E IMPULSO EMPRESARIAL)	B	1	1	12,810	0	0	4,170	908	600	2,562	21,050	252,601	11,116	22,370	3,074	25,444	278,045
ASISTENTE DEL DIRECTOR DE DESARROLLO DE MICROPROYECTOS PRODUCTIVOS	B	2	1	12,810	0	0	4,170	908	600	2,562	21,050	252,601	11,116	22,370	3,074	25,444	278,045
ASISTENTE DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE DESARROLLO FINANCIERO Y OPERACIONES	B	3	1	12,810	0	0	4,170	908	600	2,562	21,050	252,601	11,116	22,370	3,074	25,444	278,045
ASISTENTE DEL DIRECTOR DE FONDO SAN LUIS PARA LA MICROEMPRESA	B	4	1	15,276	0	0	4,708	908	600	3,055	24,547	294,567	12,996	26,509	3,666	30,175	324,742
ASISTENTE ADMINISTRATIVA	B	5	1	18,581	0	0	5,428	908	600	3,716	29,233	350,796	15,489	32,388	4,459	36,847	387,643
ENLACE Y GESTIÓN INTERGOBIERNAMENTAL	B	6	1	16,886	0	0	6,556	908	600	3,377	28,300	338,958	14,210	29,198	4,053	33,250	373,208
ANALISTA DE PROCESOS Y CALIDAD	B	7	1	12,810	0	0	4,170	908	600	2,562	21,050	252,601	11,116	22,248	3,074	25,323	277,923
ANALISTA DE CREDITO Y CARTERA	B	8	1	18,053	0	0	5,981	908	600	3,611	26,153	348,841	15,091	31,368	4,333	35,731	388,572
ANALISTA DE PROGRAMAS ESTRATÉGICOS	B	9	1	18,581	0	0	5,428	908	600	3,716	29,233	350,806	15,489	32,388	4,459	36,848	387,648

ABOGADO	B	10	1	20,121	0	0	5,764	908	600	4,024	31,417	377,005	16,650	35,289	4,829	40,118	417,122
ABOGADO	B	10	1	20,121	0	0	5,764	908	600	4,024	31,417	377,005	16,650	35,289	4,829	40,118	417,122
ANALISTA DE CARTERA	B	11	1	20,430	0	0	6,963	908	600	4,062	32,963	395,910	16,968	35,831	4,898	40,729	436,640
VERIFICADOR Y ASESOR DE NEGOCIOS A	C	2	1	18,266	0	0	6,193	908	600	3,953	29,620	368,437	15,251	31,796	4,384	36,179	391,617
VERIFICADOR Y ASESOR DE NEGOCIOS A	C	2	1	18,266	0	0	6,193	908	600	3,953	29,620	368,437	15,251	31,796	4,384	36,179	391,617
VERIFICADOR Y ASESOR DE NEGOCIOS B	C	3	1	20,322	0	0	6,642	908	600	4,064	32,536	390,437	16,802	35,959	4,877	40,846	430,983
EJECUTIVA DE FOMENTO EMPRESARIAL Y PROMOCIÓN	D	1	1	19,923	0	0	5,721	908	600	3,985	31,137	373,844	16,501	34,918	4,782	39,700	413,344
EJECUTIVA DE FOMENTO EMPRESARIAL Y OPERACIÓN	D	2	1	22,604	0	0	6,306	908	600	4,521	34,936	418,265	18,323	39,964	5,425	45,389	464,655
ENCARGADO DE RECUPERACIÓN DE CARTERA	D	3	1	28,907	0	0	8,364	908	600	5,721	44,200	530,408	23,915	50,934	6,866	57,800	588,205
ENCARGADO DE OPERACIÓN DE CONVENIOS	D	4	1	31,446	0	0	9,399	908	600	6,289	48,642	583,709	25,095	56,259	7,547	63,806	647,515
ENCARGADO DE ANÁLISIS DE CREDITO	D	5	1	32,672	0	0	8,500	908	600	6,534	49,214	590,571	25,993	58,570	7,841	66,411	696,982
TITULAR DE LA DIRECCIÓN DE OPERACIÓN Y CALIDAD	E	1	1	47,580	0	0	12,027	908	600	9,516	70,631	847,877	36,589	85,644	11,419	97,063	944,640
TITULAR DE LA DIRECCIÓN DE SISTEMAS	E	2	1	47,580	0	0	11,160	908	600	9,516	69,764	837,168	36,589	85,644	11,419	97,063	934,231
TITULAR DE LA DIRECCIÓN JURIDICA	E	3	1	47,580	0	0	12,027	908	600	9,516	70,631	847,877	36,589	85,644	11,419	97,063	944,640
TITULAR DE LA DIRECCIÓN DE PROGRAMAS ESTRATÉGICOS E IMPULSO EMPRESARIAL	E	4	1	54,926	0	0	12,018	908	600	10,985	79,437	953,246	41,495	98,300	13,182	111,482	1,064,728
TITULAR DE LA DIRECCIÓN DE DESARROLLO DE MICROPROYECTOS PRODUCTIVOS DEL ESTADO	E	5	1	54,926	0	0	13,361	908	600	10,985	80,770	968,241	41,495	98,300	13,182	111,482	1,080,724
TITULAR DE LA DIRECCIÓN DE FONDO SAN LUIS PARA LA MICROEMPRESA	E	5	1	54,926	0	0	14,310	908	600	10,985	81,729	980,751	41,495	98,300	13,182	111,482	1,092,234
TITULAR DE LA DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	E	6	1	55,673	0	0	13,150	908	600	11,135	81,475	977,704	41,964	99,588	13,361	112,949	1,090,654
TITULAR DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE DESARROLLO FINANCIERO Y OPERACIONES	F	1	1	80,983	0	0	15,916	908	600	16,197	114,903	1,378,237	68,875	144,716	19,436	164,152	1,538,389

Notas:

LOS EMPLEADOS DEL SIFIDE, COMO ORGANISMO PÚBLICO DESCENTRALIZADO SE RIGEN POR EL APARTADO "A" DEL ARTICULO 125 DE LA CONSTITUCIÓN DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS Y SU LEY REGLAMENTARIA.

EL CALCULO QUE SE PRESENTA ESTA CONSIDERADO UN VALOR DE LA LUNA LUNA DE \$89 K2, POR LO QUE PODRIA HABER VARIACIONES AL ACTUALIZARSE ESTE VALOR.

LOS MONTOS QUE SE PRESENTAN CORRESPONDEN AL COSTO DE LAS REMUNERACIONES, SEGURIDAD SOCIAL, OTRAS PRESTACIONES Y ESTIMULOS, LOS MONTOS EXPRESADOS ESTAN REDONDEADOS.

LA DESCRIPCIÓN DE LOS PUESTOS PODRAN TENER ALGUNA MODIFICACIÓN DE ACUERDO A CAMBIOS QUE SE LLEGARAN A PRESENTAR EN EL ORGANISMO, QUE OBEDECEN A UN REDIMENSIONAMIENTO ORGANIZACIONAL.

EN EL CASO DE PREVISIONES SE ESTA CONSIDERANDO UN MONTO PARA LOS AJUSTES UNA VEZ QUE SE TENGAN LAS TABLAS, ES IMPORTANTE MENCIONAR QUE EL TOTAL MENSUAL PUEDE VARIAR DE ACUERDO A LAS TABLAS QUE SE PUBLIQUEN EN EL EJERCICIO 2022.

EN EL CONCEPTO DE PAGO DE ESTIMULOS A SERVIDORES PÚBLICO DEL SIFIDE, CORRESPONDE A UN BONO DE PRODUCTIVIDAD, EL CUAL PARA PAGARSE DE MANERA TRIMESTRAL, A LOS EMPLEADOS DEL ORGANISMO SE DEBE CUMPLIR LAS METAS PROPUESTAS EN EL EJERCICIO, POR LO QUE EL CALCULO PUEDE VARIAR DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE ACUERDO A LO ESTABLECIDO.

EN EL RUBRO DE SEGURIDAD SOCIAL, CABE HACER LA ACLARACION QUE SE ESTA CONSIDERANDO EL PAGO DEL 50% DE LA PRIMA DEL SEGURO DE GASTOS MEDICOS MAYORES, PARA QUIEN DECIDA TOMAR LA PRESTACION, EL ACTUAL PERSONAL QUE NO TIENE, EN EL CALCULO DEL MISMO ESTA CONSIDERADO LA PRIMA DE ACUERDO A LA EDAD, ASI COMO EL PAGO DE LA PRIMA DE UN 50% DE SEGURO DE VIDA A LOS VERIFICADORES Y ASESORES DE NEGOCIOS QUEN TOMEN DE IGUAL MANERA ESTA PRESTACION QUE OTORGA EL SIFIDE.

LIC. PATRICIA IVETTE MARTÍNEZ MEDINA
DIRECTORA ADMINISTRATIVA

LIC. ELIUN MALVARO FLORES
COORDINADORA GENERAL EJECUTIVA DEL SIFIDE